



**CGTG-CGSS**

Justice - Solidarité - Transparence

01

## AXE 1 : SÉCURISER NOS EMPLOIS ET NOS PARCOURS PROFESSIONNELS

- Équité et sécurisation des carrières : Garantir une stricte égalité des chances et une véritable équité de traitement. Nous veillerons à sécuriser vos déroulements de carrière.
- Stoppons l'hémorragie vers l'Hexagone : Lutte acharnée contre le transfert continu de nos activités. Exiger des recrutements ciblés pour pallier la surcharge de travail.
- Des compétences valorisées : Contribuer à la mise en œuvre d'un plan de formation réellement adapté à vos besoins d'évolution.
- Accompagnement et Rémunération : Accompagnement sans faille pour la classification (CCN) et maintien de notre cellule de soutien pour tous.

02

## AXE 2 : REDONNER DU SENS À NOS MISSIONS ET PROTÉGER NOTRE SANTÉ (QVT)

- Fierté et sens du service public : Redonner du sens à nos activités pour retrouver la fierté de travailler à la CGSS. C'est l'organisme qui doit s'adapter à nos usagers, et non l'inverse !
- Un management humain : Valoriser un management bienveillant et participatif. Nous associerons une vision managériale claire à l'analyse des dossiers en CSE.
- Prévention et Santé : Imposer de vrais plans de prévention des RPS, garantir une médecine du travail indépendante, et exiger l'aménagement ergonomique des postes.
- Qualité de vie au quotidien : Élargir l'accès juste et équitable au télétravail. Accompagner le prestataire du restaurant d'entreprise pour améliorer la qualité et répondre enfin à vos attentes.

03

## AXE 3 : UN CSE GÉRÉ DANS LA TRANSPARENCE, LE RESPECT ET LA DIGNITÉ

- Le CSE s'adapte à vous : Le CSE doit s'adapter à ses bénéficiaires. Nous associerons une gestion rigoureuse à un accueil chaleureux, bienveillant et digne pour chaque agent.
- Votre avis compte (Démocratie Participative) : Vous serez consultés en amont des grandes décisions, tant sur le volet IRP (réorganisations) que sur le volet ASC (budget).
- L'heure de la clarté (Audits) : Lancement immédiat d'un audit comptable et financier indépendant, couplé à un audit de notre patrimoine immobilier (complexe sportif, foyer, résidence) pour vous le restituer.
- Inclusion géographique totale : Un CSE qui agit de manière égale pour les sites centraux ET pour nos collègues des antennes (Saint-Martin, Marie-Galante, Basse-Terre, Sainte-Rose).

04

## AXE 4 : DES ŒUVRES SOCIALES (ASC) ÉTHIQUES ET AU SERVICE DES FAMILLES

- Un réseau de partenaires irréprochables : Développer un réseau de prestataires fiable, respectueux, et impérativement à jour de leurs propres cotisations sociales !
- Pouvoir d'achat et Équité : Évaluer l'utilité et l'efficacité des prestations actuelles avant toute revalorisation, pour prévenir toute discrimination. Revaloriser ensuite les chèques-vacances et bons divers.
- La dimension Famille et Solidarité : \*
  - Accompagnement pour la petite enfance et aide à la scolarité.
  - Soutien spécifique aux agents "aidants".
  - Accompagnement digne et aide financière lors des coups durs et deuils familiaux.
- Détente, sport et culture : Proposer des chèques culture/lire, maintenir et développer notre traditionnel "Déboulé / Marché", créer des tournois de foot inter-services, et instaurer un moment pour honorer la mémoire de nos collègues décédés en activité.

**Le 31 mars 2026, Votez et faites voter CGTG-CGSS**  
Plus qu'un programme, une philosophie, une méthodologie