

PROGRAMME CGTG-CGSS

Mandature 2026-2030

Redonnons du sens à nos métiers, ensemble et solidaires !



CGTG-CGSS

Justice -Solidarité- Transparence

Notre Expérience, Notre Cohérence, Votre Voix



Défense Constante

Une défense rigoureuse et bienveillante de vos intérêts matériels et moraux. Zéro fausse promesse : nos actes sur le terrain prouvent notre cohérence.



Intelligence Collective

Notre méthode est claire et transparente : faire **avec** vous et **pour** vous. Construire notre avenir commun par la consultation.



L'Objectif

Obtenir la majorité absolue en sièges et en suffrages pour nous donner la force de frappe nécessaire pour bloquer toute décision contraire à vos intérêts.

Axe Transversal : Respect et Mémoire

Notre action globale durant toute cette mandature sera guidée par un principe fondamental et inébranlable :



Reconnaissance de votre travail

et valorisation de vos compétences réelles sur le terrain.



Célébration

de nos réussites collectives.



Lutte acharnée

et sans concession contre toutes les formes de discriminations.



Le Devoir de Mémoire :

Nous ferons baptiser certains lieux de notre patrimoine du nom de nos collègues décédés en activité, pour ne jamais les oublier.



AXE 1 : Sécuriser nos emplois (Partie 1)



Briser le plafond de verre

Lors des Vacances de Postes (VP), nous imposerons une règle juste : vos **diplômes**, votre **formation initiale** et vos **compétences réelles** doivent primer sur l'exigence d'un "niveau hiérarchique minimum" purement comptable.
Création d'une commission de veille paritaire pour examiner tout écart de traitement.



Stop au turn-over abusif

Les appels internes rendus artificiellement "infructueux" pour recruter en externe doivent cesser. Nous exigerons des embauches pérennes (CDI) calées sur la véritable charge de travail et la mise en place d'un véritable système de "**tuilage**" pour les départs en retraite.

AXE 1 : Emploi local, Mobilité et Formation



Alerte Économique :

Face aux transferts, nous exigerons la liste exhaustive des activités externalisées.

Nous utiliserons “l’alerte économique” pour forcer la consultation du CSE et exiger un plan de réinternalisation.



Mobilité transparente :

Face à la recrudescence des demandes de mobilités, à l’absence de réponse, adaptée et en des délais respectables : création d’un “référé mobilité” (en binôme) et systématisation d’un entretien de carrière tous les 3 ans.



Vraie politique de Formation :

Redistribution juste de la prime de formation aux Référénts Techniques (RT), revalorisation des vrais tuteurs CQP, et un service formation qui se déplace enfin vers les agents (“hors siège”).

AXE 2 : Redonner du sens et protéger (QVT)



Charge Mentale

Absorber la détresse des usagers génère une charge écrasante. Nous exigerons l'inscription de la "charge mentale" dans le DUERP et proposerons des ateliers dédiés au Management Humain.



Télétravail & Temps

Le télétravail est un droit encadré. Nous serons intraitables face aux refus arbitraires et combattons fermement le système des heures écrêtées (qui relève du travail dissimulé).



Ergonomie & Accueil

Passage de l'ergonome 2 à 3 fois par an.
Création d'Espaces de décompression. Pour l'accueil : "Responsables de flux" dédiés pour débloquer les situations critiques sans stress.

AXE 3 : Un CSE transparent



Un CSE Chaleureux et Nomade

Le CSE s'adapte à vous ! Accueil élargi, déploiement de boîtes à idées, et présence accrue sur tous les sites hors siège (Port-Louis, Capesterre, Le Moule, Îles du Nord).



Faire vivre l'Intelligence Collective

Consultation systématique avant toute décision. Votre participation à nos sondages vous ouvrira droit à des remises exclusives (Netflix, presse...) !



Transparence totale

Nous simplifierons drastiquement l'accès aux Procès-Verbaux (PV) pour une transmission rapide et claire à tous les agents.



AXE 3 : Rendre le patrimoine aux agents



Les 16 Appartements de Chanzy

Réhabilitation pour du logement modéré et création d'un **pied-à-terre gratuit** pour nos collègues de Marie-Galante et Saint-Martin en déplacement.



Petit-Acajou & La Jaille

Réhabilitation avec :

- Crèche et CLSH.
- Aménagement du **complexe sportif de La Jaille / Baie-Mahault** pour le restituer aux collègues (sport et événementiel).



Pôle Hôtelier/Balnéaire

Bungalows sur les 8 hectares de Cap Réva, projet d'aménagement ambitieux sur la plage de Sainte-Marguerite, et clarification du terrain de Bois-Banane.

AXE 4 : Des œuvres sociales innovantes



6000€
PRÊTS CSE INNOVATION



Un pouvoir d'achat boosté

L'Innovation Sociale : Regrouper les primes existantes pour accorder des prêts CSE jusqu'à 6 000 € afin de mieux vous accompagner dans les aléas de la vie.



Puissance de négociation

Peser de tout notre poids dans les négociations avec les partenaires, au bénéfice exclusif des salariés et de leur famille.



Loisirs réinventés

Place aux "Deals des îles" (offres illimitées Caraïbes), aux journées dédiées (Créole Beach, Toubana), et aux voyages linguistiques.

AXE 4 : Fédérer nos talents



Restaurants d'Entreprise

Nous soutiendrons cette prestation obtenue de haute lutte et la pérennisons en dotant nos deux restaurants d'une véritable vaisselle et de matériel de grande qualité.

Fini le provisoire, place au confort pour nos pauses déjeuner.



Cohésion, Famille et Convivialité

- **Valoriser VOS talents** : Ateliers animés par les collègues (Gwo Ka, percussions, couture) et embauche de coachs divers (sport, bien-être).
- **Famille** : Soutien massif aux aidants familiaux, organisation d'Afterworks CSE, et relance des grands tournois sportifs inter-services !

Le 31 mars, **Votez !**

Ne laissez personne décider à votre place.

Le 31 mars 2026, donnez-nous la force d'agir pour vous.

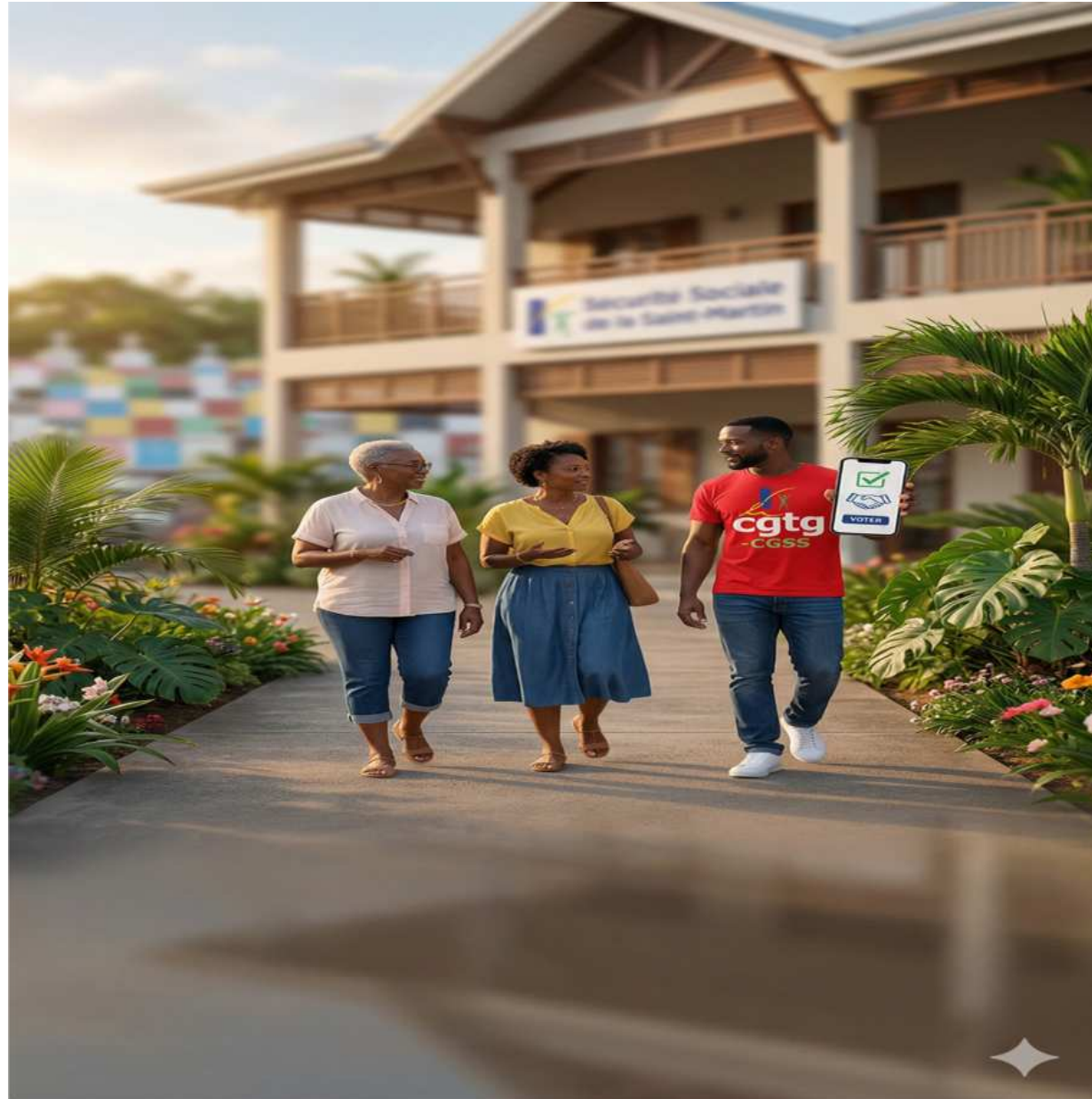


VOTEZ 2 FOIS CGTG-CGSS
(Titulaires & Suppléants) !



CGTG-CGSS

Justice - Solidarité - Transparence



LISTE OFFICIELLE DES CANDIDATS CGTG-CGSS - CSE 2026

1ER COLLÈGE (EMPLOYÉS)

Titulaires

- | | |
|--|---|
|  1.ZODROS David |  6.ROUSSAS JEAN-CHARLES Sylvie |
|  2.MARC Paméla |  7.MARIE-EMILIE Jennifer |
|  3.ELICE Kémuel |  8.NEREE (PAISLEY) Christelle |
|  4.CELESTE CONQUET Mireille |  9.JANGAL Betty |
|  5.BERNOS Faédra | |

Suppléants

- | | |
|---|--|
|  1.DELANNAY Isabelle |  6.MEYNARD ABOSO Nathalie |
|  2.EULALIE Stéphan |  7.GALTES Monique |
|  3.TANCELIN Jessica |  8.ELUTHER Audrey |
|  4.LISERON MONFILS Dimitri |  9.EUPHRASIE Valérie |
|  5.BRIVERT Catherine | |

2ÈME COLLÈGE (CADRES)

Titulaires

- | | |
|--|--|
|  1.BERNARD Yohann |  5.COLVIL Claudia |
|  2.DRACON LASCARI Laura |  6.DOUAÏKA Sylvie |
|  3.GONFIER Roddy |  7.DUNON Sandra |
|  4.ASELIN DE BEAUVILLE Fabienne |  8.GASTIN Peggy |

Suppléants

- | | |
|---|--|
|  1.BOURGEOIS Ruddy Léonard |  9.CAMAN Annette |
|  2.PONCIS Claudine |  10.BRESLAU Skarenska |
|  3.AMBROISE Cédric |  11.RICHOL Myriame |
|  4.POCHOT Paméla |  12.JANVIER Maelle |

VOTEZ 2 FOIS CGTG-CGSS  Le 31 mars 2026 !